



INFORME EMPRESARIAL Y PROFESIONAL SITUACIÓN COVID-19

Datos 2020

Situación general de la Comunidad de Madrid

En 2019 tenían su sede en Madrid 498.819 empresas privadas, que representaban el 14,32% del total nacional:

- 254.002 sociedades mercantiles
- 212.794 empresarios individuales
- 32.023 empresas asociativas.

Ese año se constituyeron 22.106 nuevas empresas y se disolvieron 7.198.

En el año 2020 se crearon en la Comunidad de Madrid 17.964 y se disolvieron 6.954 empresas. A pesar de ser la Comunidad Autónoma con más empresas disueltas, estas fueron menos que el 2019, lo que indica una gran resistencia frente a la crisis.

A finales de 2020, la presencia de mujeres empresarias en la Comunidad se situaba en el 36% del total de empresas activas.

En cuanto al empleo el año 2020 este terminó con un aumento del paro derivado de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19, que afectó de manera especial a las mujeres. En enero de 2020 se contabilizaban 147.877 hombres parados frente a 202.872 mujeres. En enero de 2021 las cifras son 188.047 hombres y 251.637 mujeres. La tasa de actividad aumentó con relación a los dos primeros trimestres del año, pero continuaba siendo superior para las mujeres en más de 8 puntos.

Otro factor a tener en cuenta es la tasa de temporalidad de las mujeres que durante el confinamiento se situaba en torno al 18%. A finales de 2020 esta se situaba en el 21,80%, frente a un 17,70% de los hombres, lo que indica que el impacto negativo de la pandemia no ha cesado en lo que se refiere a este indicador.



SITUACION DE LAS PROFESIONALES Y AUTONOMAS

Las profesionales y autónomas han sido golpeadas especialmente durante la pandemia en la Comunidad de Madrid. Según datos de la Dirección General de Igualdad, se han destruido 9.324 empleos de este régimen, la mayoría de ellos en los meses de marzo y abril, el 47% de los cuales corresponden a mujeres. Este dato que se agrava si consideramos que la representación de autónomas en el total es solo del 36%.

Entre las asociadas de BPW-Madrid ninguna ha tenido que renunciar a su trabajo, pero su actividad se ha visto considerablemente reducida. El año 2020 ha sido especialmente difícil para aquellas de nuestras asociadas que tienen profesiones relacionadas con el arte y la comunicación, puesto que el cierre de locales y la anulación de actividades culturales han reducido su actividad profesional hasta en un 90% en algunos casos.

SITUACION DE LAS EMPRESARIAS CON EMPRESAS CON EMPLEADOS

La situación general de las empresas en la Comunidad de Madrid puede deducirse del hecho de que en agosto de 2021 los índices de producción industrial, construcción y la totalidad del sector servicios ofrecen resultados negativos y solo en el comercio al por menor se invierte esta tendencia.

Dado que la mayor parte de las empresarias se encuadran en el sector servicios, podemos deducir las dificultades a que se han enfrentado y enfrentan todavía.

Según datos de la Comunidad de Madrid, desde mayo hasta diciembre de 2020 las personas demandantes de ERTE fueron 475.492, de las que el 55,5% eran mujeres,

Respecto a nuestras asociadas, dos de ellas se ha acogido a ERTE en sus empresas durante el año 2020. Una de ellas, con dos firmas activas, sufrió una



caída en su facturación total anual del 20% en cada una de ellas (65% y 75% respectivamente en abril y mayo). Tuvo que finalizar el contrato de 60 y 30 empleados, aunque a finales de 2020 había recuperado el 85% y 90% de las plantillas. En el otro caso, tras el cierre de una oficina presencial y un descenso de negocio del 75%, fue necesario un ERTE que afectó al 30% de la plantilla.

BRECHA DE GENERO

En general, la pandemia ha agravado la brecha de género en la Comunidad de Madrid, al igual que en el resto del territorio nacional. Es preocupante, además, que las organizaciones internacionales alerten de que esta tendencia puede mantenerse aun durante cierto tiempo si no se toman medidas urgentes al respecto.

A finales de 2020 La presencia de mujeres en puestos de dirección y gerencia en la Comunidad de Madrid era solo del 34,8%.

En cuanto a los datos de empleo, según la Comunidad de Madrid, la tasa de paro en los hombres se mantuvo en una cifra similar a la de enero durante los tres primeros meses de la pandemia, mientras que la de las mujeres aumento en 0,5 puntos. **La brecha de actividad en este periodo fue de 9,2 puntos y la de empleo de 8,8.**

El 34,5% del empleo de las mujeres en la Comunidad de Madrid se da en los sectores de hostelería (54%), comercio al por menor (54,7%), actividades de los hogares (84,5%) y actividades administrativas y servicios auxiliares (59,2%). El empleo masculino en estos mismos sectores es del 20,1%.

A pesar de que muchos de los sectores que se han considerado esenciales durante la pandemia están altamente feminizados (sanidad, servicios sociales, educación), el número de mujeres desempleadas sigue superando al de los hombres.



IMPACTO EN LA CORRESPONSABILIDAD

Uno de los principales indicadores de la corresponsabilidad es la brecha entre las horas que las mujeres y los hombres dedican al trabajo en el hogar y cuidado de personas.

La pandemia COVID-19 ha hecho que buena parte del trabajo presencial en exclusividad haya sido sustituido por el trabajo combinado presencial-teletrabajo o totalmente por el teletrabajo. Esta deslocalización total o parcial del trabajo ha afectado en mayor número a las personas menores de treinta y cinco años y en el caso de las mujeres se añaden los problemas derivados de la temporalidad y el trabajo a tiempo parcial.

En muchos casos las mujeres se han convertido en teletrabajadoras sin espacio propio, y la corresponsabilidad se ha convertido en la renuncia por parte de las mujeres a una diferenciación temporal y espacial entre trabajo del hogar y actividad laboral. En consecuencia, su poder en la familia y en la sociedad ha disminuido a pesar de que sigan formando parte del sistema productivo, incluso en el de toma de decisiones. Aunque no disponemos de datos cuantitativos, varios estudios realizados por entidades públicas y privadas de la Comunidad de Madrid coinciden en señalar que las mujeres han aumentado su carga de trabajo durante los periodos de confinamiento a pesar de que, en general, los hombres también han aumentado su participación en tareas domésticas y de cuidados. Indican, asimismo, que la mayoría de las mujeres han perdido tiempo de estudio u ocio frente a las necesidades familiares.

Según un estudio elaborado en Madrid, mientras que antes de la COVID-19 existía una clara tendencia hacia la corresponsabilidad en limpieza, compra, comida y educación de los niños (bastante mayor en familias de medio o alto nivel cultural), durante los periodos de confinamiento la situación ha variado de forma sustancial, recayendo en las mujeres el grueso de todas esas tareas con excepción de la compra, que realizaban mayoritariamente los hombres.



En general, podemos afirmar que los índices de corresponsabilidad se han visto afectados negativamente durante todo el año 2020.

ACCIONES DE BPW MADRID

A pesar de las limitaciones impuestas por la crisis sanitaria, BPW Madrid llevó a cabo durante el año 2020 una serie de acciones destinadas a paliar el efecto de la crisis sanitaria entre sus asociadas, ofreciendo información de personas expertas, encuentros con líderes empresariales y contactos útiles para sus líneas de negocio.

A continuación se detallan las acciones más importantes:

- Encuentro con AGRADE (Asociación Granadina de Empresarias)
- Reunión con el Alcalde de Santa Fe.
- Asistencia a la toma de posesión de la Ministra Reyes Maroto
- BPW Madrid y AGRADE contra la violencia machista.
- Encuentro con la Cámara de Comercio Española en Paraguay
- BW Madrid en FITUR 2020
- Preparación de proyectos con Transmediterránea, Grupo Armas, y BPW Madrid.
- Encuentros ADMEC y BPW Madrid
- Grupo de trabajo Secretaría de Estado de Comercio
- Equal Pay Day
- Celebración Día de las mujeres profesionales, SGAE y BPW Madrid
- Firma memorando de entendimiento en materia de RSC entre Anattea Gestión SGIIC y BPW Madrid,
- Participación en la Jornada "WOMEN IN"
- Participación en el acto institucional Haciendo Historia, 8 de marzo, Comunidad de Madrid
- Encuentro con la Ministra de Exteriores, Unión Europea y Cooperación, Arancha González Laya
- BPW-MadridSolidaria



- Acuerdo de Colaboración entre el Instituto de Estudios de Género de la Universidad Carlos III y BPW Madrid.
- Encuentro con Amany Asfour, presidenta de BPW Internacional
- Entrega de los premios “Lena Madésin Phillips”
- Presentación del Fondo Mayak
- Programa de Mentoring Profesional para romper con los estereotipos de Género.
- Programa MUJERES EMPRENDEDORAS PISANDO FUERTE, con el Ayuntamiento de Coslada.
- Foro “Mujeres ejerciendo un poder diferenciado”.

Paz Martín

Presidenta BPW-Madrid

Fuentes: INE, Dirección, General de Igualdad de la Comunidad de Madrid, Cámara de Comercio de Madrid, BPW Madrid