



UN WOMEN CSW65 16 de marzo 2021

El empoderamiento de la mujer, la clave de un futuro igualitario.

Bienvenidas es para mí un honor, como Presidenta de la Federación Internacional de empresarias BPW Spain, inaugurar nuestro segundo evento paralelo dentro del marco de NGO CSW titulado **El empoderamiento de la mujer, la clave de un futuro igualitario.**

¿Quiénes somos?

BPW son las siglas de la Federación Internacional de empresarias y profesionales, Business Professional Women. Una organización no gubernamental fundada en Ginebra en el año 1930 por la Dra. Lena Madésin Phillips. La organización más grande del mundo de mujeres empresarias y profesionales con presencia en los 5 continentes y en más de 110 países de todo el mundo. Con estatus consultivo uno ante Naciones Unidas desde 1947.

BPW Spain obtuvo su propio estatus consultivo especial ECOSOC el 2 de agosto de 2019. Somos la voz de las empresarias, profesionales y directivas españolas ante ONU. Las mujeres somos mucho más poderosas si trabajamos y estamos unidas, BPW Spain es nuestra voz y nos represente delante de todos los organismos oficiales.

Formamos parte de Global Compact y de su homólogo en España el Pacto Mundial para la defensa de los objetivos de desarrollo sostenible de Naciones Unidas. Nuestros objetivos y acciones están enfocados siempre a su cumplimiento desde una perspectiva de género para que la igualdad y el empoderamiento de las mujeres y niñas sea una realidad. En este evento hablaremos de los Objetivos 5, 7, 10, 11, 13, 17 y se propondrá la creación de un nuevo Objetivo en nuestra mesa de sostenibilidad y mujer.

Hemos de tener claro que la pandemia del COVID-19 ha agravado el lento progreso del logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU para 2030. Sin embargo, la adopción masiva de tecnologías digitales y una mayor participación del sector privado tienen el potencial de reactivar la acción

La adopción de tecnologías digitales se ha acelerado notablemente en el último año. Un ejemplo obvio de ello es la rapidez con la que el mundo se adaptó a trabajar de forma remota utilizando herramientas de videoconferencia que han madurado increíblemente durante el año pasado y hoy aquí estamos celebrando el CSW65 de manera virtual.

El rápido ritmo del avance digital y el aumento del sector privado en la lucha contra el impacto de la pandemia deben reconocerse y acelerarse aún más. Hemos de asumir riesgos sociales, industriales y tecnológicos a medida que adoptamos un compromiso renovado para lograr los ODS y así reconstruir mejor estas economías en recesión. No deberíamos volver a cómo eran las cosas en el pasado. En cambio, deberíamos tomar las lecciones aprendidas de la pandemia y adoptar una forma más inteligente de avanzar.

Pero y ¿dónde quedan las mujeres? La pandemia está ampliando las desigualdades existentes para las mujeres. Ahora que la pandemia acelera el avance hacia una economía digital, las

mujeres corren el riesgo de quedarse atrás si no intervenimos con apoyo y un mayor acceso a las herramientas digitales. Para impulsar la digitalización inclusiva, debemos mirar de manera integral la vida de las mujeres para ver qué las está frenando. La lista de barreras es larga, pero los obstáculos no son inevitables. Una revolución digital femenina es posible. Trabajando en asociación con los gobiernos y las comunidades locales, podemos abordar sistemáticamente estas barreras y el frágil estado actual de la participación de las mujeres en la economía, especialmente en la economía digital.

En la actualidad vivimos un mundo global, conectado y cambiante que necesita un nuevo liderazgo. Un liderazgo más integrador, flexible, cooperativo y con perspectiva a largo plazo. Es el momento para el empoderamiento y el liderazgo femenino.

Tal y como propuso ONU Mujeres (UN Women) como tema prioritario para la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer: La participación de las mujeres y la adopción de decisiones por ellas de forma plena y efectiva en la vida pública, así como la eliminación de la violencia, para lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas.

El futuro será mejor con mujeres en todas las mesas donde se tomen decisiones. Shirley Chisholm, la primera congresista negra de Estados Unidos dijo una vez: "Si no te dan un asiento en la mesa, trae una silla plegable".

Las mujeres deben tener la misma oportunidad de asumir roles de liderazgo en todos los aspectos de la sociedad, desde los gobiernos hasta la acción climática.

Incluso con un nuevo récord de mujeres directoras ejecutivas de empresas de Fortune 500 en 2020, solo el 7,4% de las empresas de la lista están dirigidas por mujeres, y las mujeres tienen menos probabilidades de ser emprendedoras y se enfrentan a muchas más desventajas a la hora de iniciar un negocio. Las mujeres también afrontan a prácticas discriminatorias cruzadas y múltiples en el lugar de trabajo que les impiden avanzar en sus carreras y reclamar puestos de liderazgo, como el acoso sexual, la brecha salarial de género y la falta de políticas favorables a la familia.

¿Y qué podemos hacer para que las mujeres puedan ocupar puestos de liderazgo en el mundo del trabajo? Desde BPW Spain continuaremos luchando para

- Exigir salario igual por trabajo de igual valor con nuestra campaña internacional Equal Pay Day que celebramos todos los años el 22 de febrero.
- Solicitando políticas de baja parental que apoyen a ambos progenitores por igual.
- Exigiendo políticas de tolerancia cero para el acoso y la violencia sexual en el lugar de trabajo.
- Reclamando Corresponsabilidad - Compartir el trabajo doméstico y de cuidado en casa por igual.
- Con nuestras campañas Women on Boards Instamos a una representación equitativa de las mujeres en las salas de juntas.

En el área científica y COVID-19: Las mujeres científicas nos están conduciendo hacia un mundo más seguro, a menudo arriesgando sus vidas, ya que constituyen el 70 por ciento de los



trabajadores de la salud y la asistencia social. Sin embargo, siguen estando infrarrepresentados en la toma de decisiones y el liderazgo, ya que representan solo el 30% de los líderes en el sector de la salud mundial.

Las barreras sistémicas, los prejuicios de género, la discriminación y los estereotipos de género continúan impidiendo que las mujeres asciendan en las carreras STEM, lo que en consecuencia limita la diversidad de innovadoras que intentan encontrar soluciones a los desafíos más urgentes, desde el cambio climático hasta la crisis COVID-19.

El cambio climático afecta de manera desproporcionada a las mujeres de todo el mundo. Los desastres humanitarios inducidos por el clima a menudo empeoran las desigualdades de género existentes, dejando a mujeres y niñas propensas a tasas más altas de violencia y desnutrición. Sin mujeres líderes en el movimiento climático, las soluciones y la respuesta a la emergencia climática continuarán excluyendo las necesidades de las mujeres y socavando sus derechos.

Un tercio del empleo de las mujeres en el mundo se dedican a la agricultura como fuente de vida por tanto es fundamental aumentar el acceso de las mujeres a la tierra y brindar apoyo a las agricultoras. Las mujeres garantizan la seguridad alimentaria de sus comunidades y fomentan la resiliencia climática. Pero cuando se trata de poseer tierras, acceder a insumos agrícolas, financiamiento y tecnologías para la resiliencia climática, quedan muy atrás de los hombres. Estas mujeres agricultoras, a pesar de los desafíos adicionales que enfrentan, a menudo son las custodias del conocimiento tradicional y las administradoras de los recursos naturales en sus comunidades. Su experiencia y sus valiosos conocimientos pueden llevarnos a todos a comprender mejor la gestión de recursos escasos y la mitigación de los riesgos climáticos. Como nos explicarán posteriormente en nuestra primera mesa.

Y por último en solo 22 países las mujeres ejercen como Jefas de Estado o de Gobierno, y 119 países nunca han tenido una mujer líder. Solo el 25% de los escaños parlamentarios nacionales están ocupados por mujeres, y los datos de 133 países indican que las mujeres representan solo el 36% de los miembros electos de los órganos deliberantes locales.

Cuando las mujeres están subrepresentadas en la toma de decisiones públicas, es posible que las políticas no reflejen sus necesidades y prioridades. Si no tomamos medidas decisivas para empoderar y permitir que más mujeres reclamen liderazgo en la política y la toma de decisiones públicas, no alcanzaremos la igualdad en los niveles más altos durante los próximos 130 años.

El mundo será mejor cuando las mujeres estén igual representadas que los hombres en los puestos de decisión. Por eso es muy importante que os impliquéis a nivel local y en vuestras vidas personales y como dice Michelle Obama “Todas y cada una de vosotras podéis ser líderes y apoyar a otras para lograrlo”.

Y decía nuestra fundadora Lena Madésin Philips : Cada mujer debe dedicarse a proteger y promover los intereses de todas las mujeres en los negocios y en sus profesiones.

Así sea.